

İş sağlığı ve güvenliği eğitiminin konuları nelerdir ?

Yönetmeliğin EK-1 'inde yer alan ve katılımcıların tamamlaması gereken eğitim konuları ve süreleri şunlardır :

EĞİTİM KONULARI TABLOSU

EĞİTİM KONULARI	
1. Genel Konular	
a) Çalışma mevzuatı (çalışanlar ve çalışanların yasal hak ve sorumlulukları)	
1. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	
2. İş Kanunu	
3. İlgili diğer mevzuat (5510 S. SSGSS Kanunu, 6098 S. Borçlar K.vb.)	
b) İş sağlığı ve güvenliğinde önleyici yaklaşım	
1. Güvenlik kültürü	
2. Tehlike ve risk tanımları	
3. Risk değerlendirilmesi nedir? Nasıl hazırlanır?	
4. Risklerden korunma ilkeleri	
c) İş kazaları ve meslek hastalıkları ile sonuçları	
1. İş kazaları ve meslek hastalıkları tanımı ve bildirimi	
2. İş kazaları ve meslek hastalıklarının raporlanması	
3. İş kazaları ve meslek hastalıklarının maliyeti	
4. İş kazaları ve meslek hastalıklarının hukuki sonuçları	
5. Ramak kala olayların tanımı, raporlanması, karşılanacak dersler	
ç) İş sağlığı ve güvenliği alanında iyi uygulama örnekleri.	
2. Sağlık ve Güvenlik Konuları ile Korunma Yöntemleri	
a) İşin yürütümü ve çalışma ortamına ilişkin risk faktörleri	
1. İş ekipmanları (Makinalar ve el aletleri),	
2. Elektrik,	
3. Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,	
4. Atık yönetimi,	
5. Elle kaldırma ve taşıma,	
6. Yükleme, boşaltma, istifleme ve depolama,	
7. Fiziksel faktörler (Titreşim, gürültü, termal konfor, radyasyon, aydınlatma, havalandırma vb.),	

8. Kimyasal faktörler, 9. Biyolojik faktörler, 10. Ergonomik faktörler, 11. İşyeri bina ve eklentileri, 12. İşyerinde temizlik ve düzen, 13. Elektrikli araçlarla çalışma, 14. Sağlık ve güvenlik işaretleri, 15. Acil durumlar.	
b) Bireysel ve organizasyona ilişkin faktörler 1. İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri, 2. Meslek hastalıkları ve korunma prensipleri, 3. İlk yardım, 4. Psikososyal risk etmenleri, 5. Kişisel koruyucu donanım kullanımı.	
c) Dokümantasyon 1. Risk değerlendirme dokümanının hazırlanması, 2. Acil durum planının hazırlanması, 3. İş Güvenliği eğitimlerinin belgelendirilmesi, 4. Çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi.	

Benzersiz çözüm ID: #1045

Yazar: Yönetici

Son güncelleme: 30-01-2026 20:43